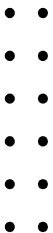


Apeluri Horizon WIDERA 2024

- ❑ ERA Talents (HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03)
- ❑ Enhancing the European Research & Innovation System (HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02)



Cuprins

-
-
-
-
-
-
-
-

ERA Talents (HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03)

Slides 3-10

Experimentation and exchange of good practices for value creation

HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02-01

Slides 11-16

Science comes to town

HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02-02

Slides 17-23

Talent ecosystems for attractive early research careers-pilot

(HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02-03)

Slides 24-30

ERA Policy Agenda Action 4 - “Promote attractive and sustainable research careers, balanced talent circulation and international, transdisciplinary and inter-sectoral mobility across the ERA”

ERA Policy Agenda action 7 - ”Upgrade EU guidance for a better knowledge valorisation”

ERA Policy Agenda Action 14 - “Bring science closer to citizens”

ERA Policy Agenda Action 4 - “Promote attractive and sustainable research careers, balanced talent circulation and international, transdisciplinary and inter-sectoral mobility across the ERA”

-
-
-
-
-
-

ERA Talents

- Stimulare interoperabilitate cariere în sectoarele academic și non-academic și îmbunătățire angajabilitate a talentelor de C&I în toate sectoarele, cu un centru de greutate în țările Widening.
- Suport pentru training și mobilitate cercetători, inovatori și alte talente C&I între diferite sectoare, cu focus în țările Widening.
- Researchers(R1-R4), innovators, and other R&I talents
- Other R&I staff: research managers, research infrastructure operators, technology transfer officers, data stewards etc.

Context

- ❑ Aliniere cu politica UE pentru promovarea unor **carriere de cercetare mai atractive**, implementată prin Acțiunea 4 a Agendei de Politici ERA 2022-2024
- ❑ Răspunde la Concluziile Consiliului asupra “Deepening the European Research Area: Providing researchers with attractive and sustainable careers and working conditions and making brain circulation a reality”.
<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-8621-2021-INIT/en/pdf>
- ❑ Acțiunea 4 a ERA Policy Agenda (2022-2024) include și sprijinirea și stimularea transformărilor către:
 - circulație a talentelor mai echilibrată din punct de vedere geografic
 - interoperabilitate sporită a carierelor între diferite sectoare
 - angajabilitate îmbunătățită a cercetătorilor și a altor talente C&I

Destinația 2: Atragerea și mobilizarea celor mai bune talente

..... Impact (exemplu).....

- ❑ Revert brain drain
- ❑ Mobilitate crescută între mediul academic și mediul non-academic, în special prin depășirea barierelor sectoriale dintre mediul academic și mediul non-academic

Outcomes

Contribuție la următoarele outcomes :

- Baza consolidată de capital uman C&I în țările Widening, cu mai mulți cercetători antreprenori și mai bine pregătiți, inovatori, manageri de cercetare și/sau alte talente în cercetare și inovare
- Capacitate sporită de suport C&I în organizațiile academice și non-academice
- O circulație a talentelor mai echilibrată din punct de vedere geografic și trans-sectorial
- Acces crescut pentru entitățile private la instituțiile publice de cercetare și inovare, inclusiv la infrastructurile de cercetare și inovare și know-how-ul acestora în Europa și nu numai
- Excelență sporită a organizației de cercetare în țările Widening
- O colaborare mai structurată și de impact între sectoarele academic și non-academic
- Creșterea abilităților de cercetare, antreprenoriale și a altor competențe transferabile pentru talentele de C&I
- Angajabilitate îmbunătățită și perspective de carieră durabile pentru talentele C&I din sectoarele academic și non-academic.

Propunerea

➤ abordează unul sau ambele aspecte

- training pentru abilități și competențe ca urmare a cererii specifice din alte sectoare (în special sectorul de afaceri)
 - skills pot include în special antreprenoriatul, utilizarea instrumentelor digitale, valorificarea cunoașterii, drepturile de proprietate intelectuală și ecologizarea societății
- training pentru a construi capacitatea de suport a C&I atât în sectorul academic, cât și în cel non-academic, cum ar fi personalul administrativ, managerial și tehnic care sprijină activitățile și capacitățile de C&I în organizațiile lor
 - i.e. data stewards, manageri și administratori de cercetare, operatori de infrastructură de cercetare, ofițeri de valorificare a cunoașterii).

➤ conduce la consolidare cariere și colaborare

- implică **organizații din sectoarele academic și non-academic** și creează sinergii între acestea
- creează **situație win-win** pentru toți partenerii consorțiului prin perfecționarea capitalului lor uman/consolidare competitivitate și excelență în viitor
- estimează numărul de secondees "ERA talents" (tabel dedicat în template-ul propunerii de proiect (categoria de staff, instituția care trimite, instituția gazdă, durata secondment)
- explică metodologia pentru selectarea participanților care vor fi trimiși la secondments și cum aceasta adresează scopul programului
- acordă atenție specială mentorării personalului detașat și obiectivelor privind egalitatea de gen

Abordări care conduc la perspective de carieră îmbunătățite și mai sustenabile pentru secondees, maximizând astfel impactul acțiunii asupra capacității de angajare, schimbului de cunoaștere și colaborării pe termen lung, sunt apreciate pozitiv

3 priorități de mobilitate intersectorială

➤ Cooperare academia-bussines

- Transferare know-how cercetător către mediul de afaceri, flux de talente de la mediul academic către industrie (sau vice-versa), mediul de afaceri, entități publice, organizații non-profit, sectoare culturale

➤ Training și și lifelong learning

- Perfecționare și re-perfecționare a cercetătorilor, flux de talente de la mediul academic către industrie sau vice-versa
 - pentru a acoperi nevoile/cererile de competențe din partea sectoarelor non-academice în anumite domenii
 - pentru a construi capacitatea de suport, i.e **knowledge brokers**, **data stewards**, **research infrastructure operators**, etc.

➤ Training anteprenorial cercetători

- Concentrat pe dezvoltarea competențelor anteprenoriale pentru cercetători (e.g. economia afacerilor, crearea de afaceri, transfer de cunoaștere, drepturi de proprietate intelectuală și orice alt cadru legal relevant), de asemenea comercializare sau alt training pentru valorificare

• • Knowledge ecosystems in the new ERA. Talent circulation and intersectoral mobility : update of intersectoral mobility schemes • •
• • <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/d4a669f9-00c0-11ed-b94a-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-265238769> • •

• • Sursa: WIDERA 2023-2024 Destination #2 TALENTS, Attracting and mobilising the best talents, ERA Talents, Adeline KROLL, European • •
• • Commission, RTD A2 (ERA Talents Information and Experience Sharing Event, NCP WIDERA NET, Tubitak, 25 June, 2024) • •

Consortiu

- Cel puțin trei entități legale independente din 3 MS sau AC ca beneficiari, dintre care ≥ 2 din țări Widening diferite
- Coordonator din țară Widening
- Aplicații pot include participanți atât din sectorul academic cât și non-academic
- Organizații umbrelă sau asociații naționale/regionale pot participa.

Durată proiect: 4 ani

Bugetul și contribuția aplicabilă:

- Buget proiect: 1-3 million Euro/proiect
- Cel puțin 70% din contribuția UE solicitată pentru beneficiarii din țările Widening.
- Se finanțează mobilitatea staffului R&I din una (sau mai multe) organizații participante, conducând la transfer de cunoaștere și angajabilitate crescută
- sunt eligibile cheltuielile legate de organizațiile participante și membrii individuali ai staff-ului seconded (de exemplu, costuri administrative, costuri de training, costuri de călătorie și de sedere, salarii pentru personalul detașat și costuri asociate cu diseminarea, comunicarea și valorificarea cunoașterii, costurile cu materialele pentru workshops/training etc. în timpul secondments (i.e. consumabile de laborator utilizate pentru training))

Secondments:

- implică cel puțin un participant dintr-o țară Widening
- au loc numai între persoane juridice independente;
- sunt deschise cercetătorilor, inovatorilor și altor talente C&I la orice stadiu al carierei
- au loc între diferite sectoare **(de la academic la non-academic sau invers) sau între participanți non-academici**
- **în mod excepțional, pot avea loc între participanții academici doar pentru alte talente C&I**
- transfrontaliere, dar în cazuri excepționale și justificate, pot avea loc și în aceeași țară Widening, i.e pentru a consolida ecosistemele locale de inovare
- pot fi împărțite în mai multe detașări la una sau mai multe organizații participante, dar nu pot depăși 24 de luni în total pentru același membru al staff-ului
- • ➤ nu este o durată minimă pentru secondment
- • ➤ atât staff-ul actual cât și noul staff pot fi seconded
- • ➤ costurile legate de recrutare nou staff nu sunt eligibile
- •
- •
- •
- •
- •
- •

Reîntoarcere și reintegrare

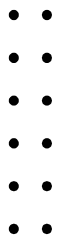
- **plan Personal de Dezvoltare a Carierei pentru personalul detașat**
- **plan de întoarcere pentru personalul detașat, în special dacă organizația care trimite este situată într-o țară Widening, care stabilește pachetul de asistență suport după încheierea secondments.**

Template-ul specific ERA Talents 2024

- ERA Talents 2024 Form B (versiunea 1.0 din 24 ianuarie 2024), cu elemente specifice:
 - Lista participanți - include și specificarea tipului de organizație - academică sau non-academică (pg.5/24)
 - Metodologia (1.2) include și prezentarea distinctă a modului în care propunerea adresează unul sau ambele aspecte prezentate în topic legate de "improving training and lifelong learning opportunities for researchers, innovators, and other research and innovation talents" (pg.6-7/24)
 - Tabelul 1 - Secondments (pg.8/24). Aveți în vedere că se atrage atenția în mod explicit asupra faptului că **trebuie respectate condițiile de secondments precizate**
 - Tabelul cumulativ - punctul 3.1(pag16/24 înainte de punctul 3.2)

Experimentation and exchange of good practices for value creation

- ❑ **Accelerare translatare cunoaștere științifică și rezultate ale cercetării, disponibile, către soluții inovative, incluzând inovații tehnologice cât și inovații sociale și netehnologice, în piață, în societate, în realizare de politici mai bune, prin două căi/challenges:**
 - **experimentare și testare noi modele**
 - **peer learning și testare bune practici existente în diferite medii**



- ❑ **Grupuri țintă:**
 - Academie/Cercetare
 - Industrie/IMM
 - Administrație publică/policy-makers
 - Societate civilă (NGO)/Cetățeni

- ❑ Durata proiect (orientativ): 1-3 ani
- ❑ Buget/proiect: 1 mil EUR

□ Context

Guiding Principles for knowledge valorisation:

Council Recommendation (EU) 2022/2415 of 2 December 2022 on the guiding principles for knowledge valorisation

Common Baseline in MS on fundamentals of knowledge valorization

Commission Recommendation (EU) 2024/774 of 1 March 2024 on a Code of Practice on industry-academia co-creation for knowledge valorisation

Codes of practice

Commission Recommendation (EU) 2024/736 of 1 March 2024 on a Code of Practice on citizen engagement for knowledge valorisation

Commission Recommendation (EU) 2023/499 of 1 March 2023 on a Code of Practice on the management of intellectual assets for knowledge valorisation in the European Research Area Commission Recommendation (EU) 2023/498 of 1 March 2023 on a Code of Practice on standardisation in the European Research Area
ERA Policy Agenda action 7 - Upgrade EU guidance for a better knowledge valorisation” (vezi Acțiunea 7 în linkul <https://european-research-area.ec.europa.eu/policy-agenda-2022-2024/deepening-truly-functioning-internal-market-knowledge>) și aferente

- **Creare de valoare sau valorificare cunoaștere** - procesul prin care se crează **valoare economică și societală** prin reunirea a diferite domenii și sectoare și prin valorificarea cunoștințelor privind rezultatele cercetării și a datelor necesare în scopul creării de noi **produse, noi servicii și noi soluții de care beneficiază societatea**.
- **Valorificarea cunoașterii are loc la interfața dintre diferite sectoare și diferiți actori** și trebuie să conducă la **structuri, strategii, practici și competențe/skills** îmbunătățite (pentru valorificarea cunoașterii) prin **noile inițiative care sunt testate sau prin reforme sustenabile pe baza celor mai bune practici existente**

Propunerea

trebuie:

- să explice în mod clar care provocare adresează, una sau pe amândouă
- să demonstreze în mod clar cum a luat în considerare backgroundul politic (Guidelines for Knowledge valorisation, Codes of Practice)
- să se concentreze pe acțiuni concrete și schimbare tangibilă (căutând moduri inovative/acțiuni care să conducă la schimbări tangibile nu cercetare academică sau recomandări/ghiduri)
- • ➤ să implice practicieni de valorificare a cunoașterii care vor implementa și testa cele mai bune practici "on the ground"
- • ➤ să implice transferul de cunoaștere transfrontalier
- • ➤ să descrie în mod clar și concret cum implică diferitele tipuri de actori inclusiv cei care nu sunt direct beneficiari
- • ➤ să ofere noi soluții la provocările societale, prin creșterea interconectării între diferiții actori de C&I implicați
- •

1. [Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025](#), 22 April 2024

Challenge 1

1. Experimentare în valorificarea cunoașterii, dezvoltând căi inovative pentru consolidarea canalelor de valorificare a cunoașterii și a rezultatelor cercetării, în special targetând activități care implică cetățenii împreună cu cercetătorii în producerea și preluarea soluțiilor inovative

scheme și stimulente pentru cercetători pentru a se implica în societate și pentru cetățeni și grupurile de cetățeni pentru a se implica în valorificarea cunoașterii, promovând co-crearea de noi soluții și preluarea rezultatelor cercetării.

accent pe barierele și oportunitățile în colaborarea mediu academic-societate

- Modul în care Mediul Academic și Societatea pot colabora mai bine pentru a consolida valorificarea cunoașterii, cum implici cetățenii, angajamentul cetățenilor în co-creare
- Cum să stimulezi cercetătorii să se implice cu Societatea cu orașele cu comunitățile etc.
- Organizații și intermediari pentru activitățile legate de Citizen engagement
- Strategia de citizen engagement implementată nu este o cerință a topicului per se, este un "guideline" din cod
- Scopul challenge 1 este testarea diferitelor scheme și inițiative și învățarea lecțiilor din acestea - vezi cod de practică pentru angajamentul cetățenilor pentru valorificarea cunoașterii
- Aplicații aleg metodologia de experimentare care este cea mai potrivită pentru testare. Pot fi utilizate foresight, randomized control trials etc., dar trebuie adresată colaborarea Academie-Societate pentru valorificarea cunoașterii
- **Testarea va evidenția:**
 - ceea ce funcționează bine sau mai puțin bine și de ce și în ce condiții (învățarea de lecții din această testare)
 - care sunt barierele și oportunitățile pentru o mai mare valorificare a cunoașterii prin intermediul colaborării cercetătorilor și a cetățenilor

1. Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024

Challenge 2

Transfer al celor mai bune practici în valorificarea cunoașterii, în sfera „legăturilor mediu academic - industrie/IMM-uri” sau a „inovării pe bază de elice cvadruplă” (adică, implicând mediul academic/cercetare; industrie/IMM-uri; administrația publică/policy makers și societate/cetățeni într-o abordare ecosistemică).

□ Introducerea și implementarea uneia sau a câteva dintre cele mai bune noi practici sau reformarea unei practici existente (consorții preconizate, pe lângă instituțiile academice să includă ”proprietarii celor mai bine practici” (practicieni) și partenerii care planifică să introducă schimbarea)

□ Crearea unei schimbări tangibile în ceea ce privește consolidarea capacităților de valorificare a cunoașterii în unele sau toate entitățile participante la nivel strategic și/sau investițional și/sau prin implementarea de noi sau adaptate instrumente, tool-uri, ghiduri, training-uri

□ Sinergii posibile cu politica de coeziune

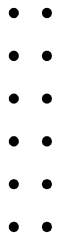
- • Dezvoltarea și pregătirea de proiecte de valorificare a cunoașterii și investiții care
- • beneficiază de sprijin de la European cohesion policy sau de la Recovery and Resilience Facility (RRF). Dacă s-a avut în vedere sprijinul de la acestea, măsurile concrete planificate a fi luate trebuie descrise. Inspirația pentru cele mai bune practici poate fi găsită în repozitoriul [EU Knowledge Valorisation Platform](#) -
- • registrul celor mai bune practici

- *Se sprijină transferul celor mai bune practici de la un mediu la alt mediu*
- *Se așteaptă un gen de abordare ca la teaming sau la twinning și cei care dețin cele mai bune practici să colaboreze cu aceia care doresc să introducă aceste practici noi și să **transfere această cunoaștere**, în principal între mediul academic și industrie*
- *Noul cod despre co-creare academie-industrie oferă background-ul, ghidare și inspirație, inclusiv în sfera elicei cvadruple*

1.[Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024](#)

Outcomes

- **Crearea de valoare și transferul către economie și societate** prin intensificare inter-legături și cooperare între actorii de valorificare a cunoașterii (mediul academic/cercetare, industrie/IMM-uri, administrație publică/policy makers și societate/cetățeni)
- **Noi soluții la provocările economice și societale** prin preluare și livrare a rezultatelor C&I, mai puternice, inclusiv prin implicarea cetățenilor și a societății civile
- **Îmbunătățiri de structuri, strategii, practici și aptitudini pentru valorificarea cunoașterii** prin reforme sustenabile și noi inițiative aliniate cu ”ERA Policy Agenda Action 7”



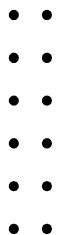
Science comes to town

Un mic grup de orașe, proiectează și implementează în comun un **program de activități** angajant și dinamic, cu durata de 1 an, sub brandul “**Science comes to town 2026**”, cu impact la nivel local, regional și European

Programul de activități trebuie să acopere anul calendaristic 2026. programul de activități trebuie să aibă loc în **cel puțin 3 orașe din trei MS și/sau AC**.

Programul de activități conectează comunități locale de C&I cu un grup mai larg de stakeholderi și cel mai important cu cetățenii, în jurul **subiectului știință și rolului acesteia în societate**.

Grupuri țintă: autorități ale orașelor în colaborare cu universitățile, organizațiile de cercetare, organizații ale societății civile





Context politici ERA

Noul ERA

- creșterea responsabilității societale, încrederii și dedicării în știință și inovare prin:

- 1) angajarea stakeholderilor, comunităților locale și cetățenilor în proiectarea și implementarea politicilor de C&I
- 2) creșterea activităților de comunicare a științei

ERA Policy Agenda Action 14 - 'Bring science closer to citizens' - mai extinsă și mai inclusivă angajare a tuturor stakeholderilor relevanți într-un domeniu de activități în scopul creșterii înțelegerii, acceptabilității, preluării și impactului C&I în societate.

Acțiuni ERA conexe, finanțate separat:

- • European Union Contest for Young Scientists (EUCYS)
- • European contest for young and early career researchers (EUTalentON)
- • City of Science programme (a year-long program of events and activities connecting citizens and Science)

• •

Evoluție

• •

European City of Science Leiden 2022... European City of Science Katowice 2024... Science comes to town 2026



❑ Consortiu:

≥ 3 orașe din trei MS și/sau AC, majoritatea din MS. Nu

există prescripții pentru locația orașelor participante

≥ 3 entități legale diferite din trei MS sau AC diferite,
independente una de alta, dintre care ≥ 2 sunt MS
diferite

- diferite tipuri de entități legale care pot reprezenta orașele gazdă și/sau alătura acestora pentru proiectare și implementare activități
- autorități orașe: scrisori de angajament de la orașe
- dimensiune R&I: universități, instituții de cercetare
- incluziune de parteneri locali care oferă legătura către știință și inovare

• • ❑ **Durata proiect:** 24-30 luni

• • ❑ **Buget proiect:** 6 mil euro

• • ❑ **Finanțare** 1 proiect

• •

• •

• •

❑ Propunerea:

- Include **conceptul general** pentru programul anual de activități, & viziunea pentru conținut (focusul și scopul activităților), strategia de extindere (outreach) și contribuția la viziunea pe termen lung pentru orașe

- **dezvoltă și testează conceptul general și brandul** ”Science comes to town” în vederea edițiilor viitoare.

- **experimentează noi formate interactive și angajante** în cadrul activităților programate. Cu focus special - **explorarea și sprijinirea științei pentru cetățeni** ca dimensiune importantă a **științei deschise** și ca o modalitate de a promova **educația științifică** și diferite forme de **angajament public** ale științei.



❑ Componente cheie

➤ The European Union Contest for Young Scientists: EUCYS 2026

➤ European Union Contest for early-career researchers: EU TalentON 2026

➤ 1 program cu durata de 1 an de activități și evenimente

Implementarea celor două competiții se poate face ca pachete de lucru separate

EUCYS & EU TalentON - Premii și recompense pentru proiecte

- Premii principale monetare acordate de EC
- Alte premii și recompense prestigioase acordate în concurs, de exemplu de la organizații internaționale de cercetare

Suport financiar sub forma premiilor în valoare totală de:

❑ EU TalentOn: €80,000

❑ EUCYS: €70 000

Valoare premiată/individual nu trebuie să depășească €60 000.

Mai multe informații

Listă organizatori naționali EUCYS

EUCYS website

EU-TalentOn website

https://www.youtube.com/watch?v=FCQVwGy9sdA

https://www.youtube.com/watch?v=9ZK8Mn23HaA

Presentations - Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024

Concept - program cu durata de 1 an

- Un program cu durata de 1 an cu evenimente interactive și angajante care subliniază contribuția științei și rezultatelor proiectelor de C&I pentru societate
- Comunități la nivel local, regional și European
- Implică diferite vârste, grupuri sociale și stakeholderi: studenți, cercetători, cetățeni, decidenți politici, mediul de afaceri și sectoare terțe
- Creștere înțelegere, preluare și impact C&I în societate, prezintă amploarea și diversitatea științifică la nivel European

Conceptul trebuie să distingă între:

- Activități, cum sunt activitățile globale de coordonare și comunicare, **care vor fi finanțate parțial sau complet prin contribuție de la UE**
- Activități și evenimente care vor fi finanțate de către orașele participante, sponsorizare in kind sau resurse monetare (**activități care nu sunt finanțate prin contribuția UE**).
- Evenimente inclusive EUCYS și Talent On, care vor fi **finanțate parțial sau complet prin contribuție de la UE**

Conținut program de activități de 1 an

- prelegeri, workshops, expoziții, competiții sau premii, în spiritul "European Capital of Culture" sau al "European Green Capital", care să evidențieze contribuția științei și a rezultatelor proiectelor de C&I sprijinite de către fondurile EU/naționale/regionale inclusiv HE pentru societate .
- Organizare de competiții pentru știință la scară largă europeană, incluzând " EUCYS2026" și "(EU TalentOn2026) și alte inițiative similare
- **proiectare și să implementare de acțiuni de extindere a proiectului care să ajungă și la comunități dincolo de cele direct participante din cadrul orașelor respective (e.g., evenimente satelit)**
- unde este posibil, sinergii cu "European Researchers Night" și "Researchers at School Initiative"
- **targetare populație extinsă de cetățeni europeni cu impact la nivel local, regional și European/implicare participanți de diferite vârste și grupe sociale și actori (studenți, cercetători, policymackers, mediul de afaceri, organizații din sectoare terțe)**
- **cuantificare și mobilizare resurse substanțiale dincolo de contribuția UE pentru activități și evenimente (care nu sunt finanțate prin contribuția UE), dar care vor fi finanțate de către orașele participante, prin sponsorizare etc**

Activitate prioritară pentru aplicanții de succes va fi co-proiectarea draftului de program de activități. Acesta va fi o livrabilă, care trebuie să fie gata nu mai târziu de 3 luni de la lansarea oficială a "Science comes to town 2026" supusă aprobării Autorității Contractante.

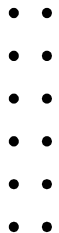


Contribuție la **toate** următoarele outcomes:

- **Un program cu un concept și brand solid, cu durata de 1 an de diverse evenimente și activități promovând C&I în Europa, stimulând dialogul și schimbul asupra științei și rolului acesteia în societate**
- **Îmbunătățirea comunicării științei** către public prin activități sistematice care prezintă cele mai recente dezvoltări și rezultate în C&I și relevanța acestora către cetățeni & viețile lor și prin experimentare, cu metode inovative de conectare a cetățenilor și oamenilor de știință, implicând diferite grupe de vârstă și sociale, la nivel local, regional și European
- **Discuții și dezbateri consolidate asupra viitorului științei și politicii de C&I în Europa, implicând toți stakeholderii relevanți din și din afara UE (e.g. cercetători, finanțatori de C&I, policy makers, publiciști, cetățeni, organizații ale societății civile)**
- **Încurajare generației tinere către cariere în C&I** prin organizarea unor competiții pentru știință la nivel EU (EUCYS și EU TalentOn, alte inițiative similare)

Talent ecosystems for attractive early research careers-pilot

- Sprijinirea **ecosistemelor de inovare** și **organizațiilor** în ansamblu să implementeze standarde pentru cariere de cercetare atractive așa cum sunt stipulate prin ”*new Charter for Researchers*”/ **schimbare organizațională**.
- Sprijinirea cercetătorilor la debutul carierei, prin oferirea de **mai multe și mai bune oportunități de carieră**, inclusiv **prin coordonare de măsuri** la nivel European, național și regional și **cooperare crescută** între mediul academic, industrie, guvern și sectorul public.
- Crearea ”**ecosistemelor de talente**” cu un **fond mare de poziții de C&I** alinate cu ”*new Charter for Researchers*” și ”*Council recommendation on a European framework for research careers*”, oferind organizațiilor non-academice, în principal mediului de afaceri, cercetători experimentați și alte talente de C&I, astfel crescând angajabilitatea cercetătorilor la debutul carierei și îmbunătățind **interoperabilitatea carierelor lor între sectoare**



Grupuri țintă: Furnizori de training și angajatori de cercetători, incl.

□ **Universități**

□ **Organizații de cercetare și tehnologie**

□ **infrastructuri**

□ **IMM-uri/Industrie**

□ **Entități guvernamentale**

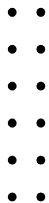
□ **Organizații ale societății civile**

Background

- Commission's Communication 'A new ERA for Research and Innovation' of September 2020 a subliniat importanța unor condiții cadru adecvate de muncă pentru a sprijini carierele de cercetare în Europa
- **ERA Policy Agenda 2022-2024 Action 4** - "Promote attractive and sustainable research careers, balanced talent circulation and international, transdisciplinary and inter-sectoral mobility across the ERA", anexată la Council Conclusions on the Future Governance of the European Research Area", November 2021 prevede dezvoltarea Cadrlui European pentru carierele de cercetare, împreună cu upgradarea instrumentelor și inițiativelor existente, incluzând revizuirea Cartei pentru Cercetători și **dezvoltarea sau stabilirea de noi standarde pentru carierele de cercetare în Europa**. Include de asemenea printre outcomes așteptate - **dezvoltarea de noi instrumente pentru a sprijini carierele în cercetare - i.e. cel propus prin topic** - pentru implementarea noilor standarde pentru carierele în cercetare la nivel organizațional pentru a îmbunătăți carierele cercetătorilor , în special cercetători aflați la debutul carierei
- • ➤ Charter for Researchers, annexed to the Council recommendation C/2023/1640 of 18 December 2023 on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe (OJ C, C/2023/1640, 29.12.2023), https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:C_202301640
- • ➤ HR Excellence in Research Award: <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>
- • ➤ ResearchComp: skills and competencies framework for researchers (https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers_en)
- •

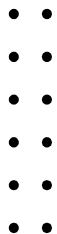
Componentă consorțiu ecosistem de talente (consorțiu mare, intersectorial)

- Furnizori de training (mai ales mediul academic)
 - Angajatori pentru cercetători (mediul academic și organizații din sectorul non-academic, mai ales mediul de afaceri) **(din întregul ERA)**
 - crează ”ecosisteme de talente” **conectate** care permit mobilitatea liberă a talentelor și care crează perspective atractive pentru carierele cercetătorilor în cadrul acestora și nu numai.
- Organizațiile participante să aibă HR Excellence in Research Award (HRS4R) sau se angajează să aplice și implementeze noua Cartă pentru cercetători în timpul grantului (i.e să înceapă procesul HRS4R).
- Consorțiile trebuie să demonstreze o ambiție ridicată în ceea ce privește numărul de poziții de cercetare (noi sau existente = câteva sute) care vor beneficia de schimbarea organizațională în timpul grantului, și care în final să conducă la acoperirea întregului staff de cercetare.





- Sprijin la nivel organizațional pentru a îmbunătăți capacitatea pentru training, dezvoltare a carierei și circulația talentelor:
 - Activitățile pot include i.e - maparea provocărilor, dezvoltarea de strategii, planuri de acțiune pentru alinierea organizațiilor cu noua Cartă pentru Cercetători, creșterea excelenței în HR, joint training și networking și construire de legături pentru conectarea partenerilor ecosistemelor de talente.
 - La nivel mai practic, activitățile ar putea include introducerea ResearchComp (ResearchComp: skills and competencies framework for researchers) în activitățile de training organizațional și de dezvoltare a carierei, stabilirea serviciilor de carieră și a sistemelor de instruire pentru cercetătorii la începutul carierei, implicarea sectorului non-academic în trainingul cercetătorilor și construirea de legături între sectoare pentru circulația talentelor. Obs: nu se acordă suport direct pentru salariile sau mobilitatea cercetătorilor individuali sau a echipelor de cercetare).
- Oferire policy feedback către EC și MS asupra implementării European framework for research careers (progresul înregistrat, succesul generat, obstacole în implementare)



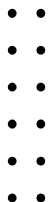
Outcomes:

- **Stabilirea de ecosisteme pentru poziții de cercetare, în special pentru cercetătorii la debutul carierei în mediul academic, instituțiile de cercetare și mediul de afaceri, conectând furnizorii de training de cercetare (în special mediul academic) și piața muncii pentru cercetători (mediul de afaceri, universități, organizații de cercetare și tehnologie și entități guvernamentale), furnizând angajatorilor, talente de cercetare calificate, **care să corespundă nevoilor pieței muncii, inclusiv nevoilor de competențe necesare pentru Green Deal, tranziția digitală și deep tech****
- **Implementarea pe scară largă a standardelor pentru cariere atractive pentru cercetători**, astfel cum sunt stabilite în noua Cartă a Cercetătorilor, conducând la cariere mai atractive, mai diverse și mai interoperabile pentru cercetători în toate sectoarele, contribuind la o circulație sustenabilă și mai bine echilibrată a forței de muncă anteprenoriale și calificate
- **Competențe îmbunătățite ale cercetătorilor la debutul carierei și angajabilitate** îmbunătățită în cadrul și dincolo de mediul academic și de asemenea interoperabilitate cariere între sectoare

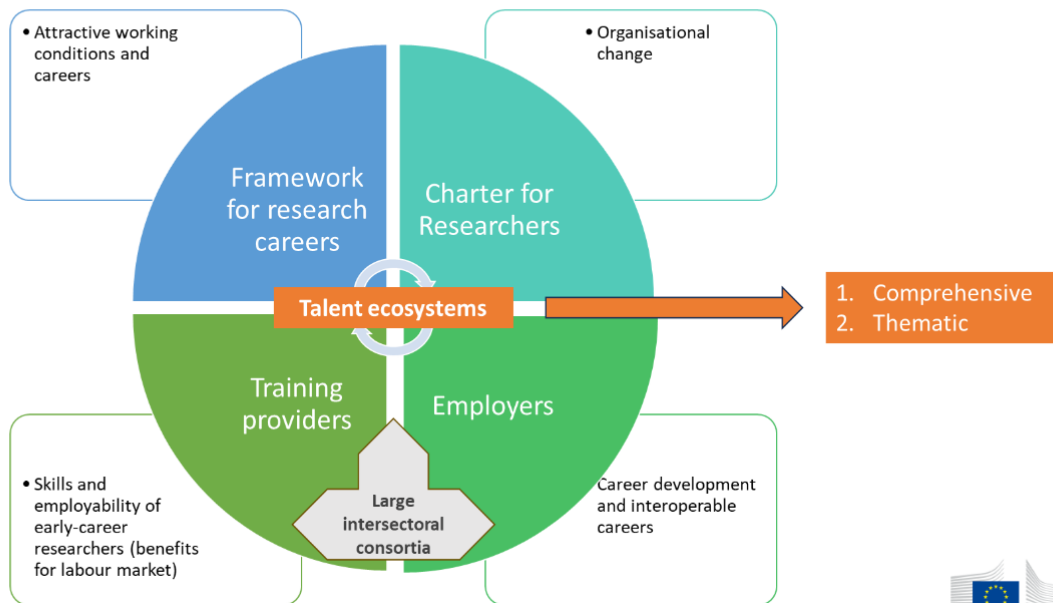
HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02-02: Science comes to town

Ecosistem de talente pentru cercetători, sistem coeziv și interdependent, care încorporează diferite elemente cu privire la managementul HR al talentelor în cercetare.

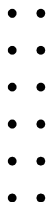
- Poate fi tematic (i.e. targetând cercetare&inovare asupra climei, industriei farmaceutice, industriei automobilului, industriei muzicii) sau să aibă un target mai larg. Este destinat să se adapteze nevoilor în evoluție ale pieței muncii cercetătorilor și diferitelor ocupații pentru cercetători între sectoare pe parcursul profilurilor R1-R4, asigurând un training dedicat, dezvoltare a carierei și flux de talente.
- Este construit în jurul livrării unei experiențe pentru angajat mai bună și alinierii cu prioritățile în schimbare frecventă, este agil și flexibil la schimbările din mediul de C&I, cum ar fi schimbările de dinamică pe piața muncii și de competențe necesare. Oferă strategii distincte pentru managerierea diferitelor profiluri de cercetare, esențiale pentru competiția pe piața globală, în timp ce livrează talente de cercetare experimentate care se potrivesc cu cerințele de pe piața Europeană.



Talent Ecosystems at a glance




Sursa:
Talent ecosystems for attractive early research careers - pilot
Dario Capezzuto
RTD.A.2 - ERA, Spreading Excellence and Research Careers



-
-
-
-
-
-
-

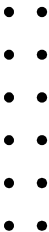
Disclaimer:

Acest raport are scop informativ. Conținutul acestuia nu este destinat să înlocuiască consultarea surselor Orizont Europa și a oricăror alte surse legale aplicabile, după caz. Acest document a fost întocmit de Unitatea Horizon Europe-NCP-UEFISCDI, cu toate acestea reflectă doar punctul de vedere al autorilor, iar UEFISCDI nu poate fi făcut responsabil pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în acesta.

 Dacă nu se menționează altfel, reutilizarea acestui document este autorizată sub licența Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>). Aceasta înseamnă că reutilizarea este permisă, cu condiția creditării corecte și corespunzătoare a autorilor. Pentru orice utilizare sau reproducere a elementelor care nu sunt deținute de UEFISCDI, poate fi necesar să se solicite permisiunea direct de la deținătorii de drepturi respectivi. UEFISCDI nu deține drepturile de autor în legătură cu următoarele elemente:

Citate și extrase din documentele Comisiei Europene - Horizon Europe

1. [Horizon Europe Work Programme 2023-2025, 11, „Widening participation and strengthening the European Research Area”](#)
 2. [Enhancing the European R&I system \(HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02\)](#) (Topic description and Destination din „Funding &Tenders opportunities”)
 3. [ERA Talents \(HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03\)](#) (Topic description and Destination din „Funding &Tenders opportunities”)
 4. [Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024](#)
 5. [Presentations - Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024](#)
 6. Presentation ERA Talents (ERA Talents Information and Experience Sharing Event, NCP WIDERA NET, Tubitak, 25 June, 2024)
- -
 -
 -
 -
 -
 -



Apeluri Horizon WIDERA 2024

- ❑ [ERA Talents \(HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03\)](#)
- ❑ [Enhancing the European Research & Innovation System \(HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02\)](#)

